

POSTE VACANT AU MINISTRE DE LA CULTURE ET DE LA COMMUNICATION

Laboratoire de recherche des monuments historiques Centre de recherche sur la conservation des collections USR 32-24

Intitulé du poste : responsable du pôle scientifique
« microbiologie » du Laboratoire de recherche des
monuments historiques.

Catégorie statutaire : A
Corps : ingénieur de recherche

Domaine(s) Fonctionnel(s) : (à reprendre dans le Répertoire interministériel des métiers de
l'Etat)

Laboratoires

Emploi(s) Type : (à reprendre dans le Répertoire interministériel des métiers de l'Etat)

Cadre de laboratoire – FPELABO2

Adresse administrative et géographique de l'affectation :

29, rue de Paris
77420 Champs sur Marne

Missions et activités principales :

Le responsable du pôle « microbiologie » du LRMH doit organiser les activités de son équipe afin de répondre à 3 ensembles de missions complémentaires développées ci-dessous :

Missions de service : répondre aux demandes d'expertise

Le responsable du pôle « microbiologie » doit veiller à garantir la qualité des réponses scientifiques et techniques aux demandes d'expertise dans le cadre du CST en :

- dialoguant avec les demandeurs afin d'affiner la définition de l'objet de l'étude,
- évaluant la capacité de réponse de son équipe sous différents aspects (charge de travail, financement, délais, etc.),
- s'assurant de la bonne gestion administrative et du suivi des dossiers,
- donnant priorité aux études s'intégrant dans des axes de recherche en cours ou à venir,
- assistant les partenaires pour les orienter vers des prestataires extérieurs le cas échéant.

Le pôle microbiologie répond également à des demandes en interne et des demandes émanant de la direction des musées de France.

Missions de recherche : mener des travaux de recherche en microbiologie

Le responsable du pôle « microbiologie » doit concevoir ou participer à la conception, de programmes de recherche annuels ou pluriannuels en adéquation avec des problématiques de conservation identifiées sur le terrain. Dans ce cadre, il doit être en mesure de définir les choix méthodologiques appropriées (expérimentation, enquête, etc.) en tenant compte des contraintes (techniques, financières, humaines, de délais) et des différents partenariats nationaux et internationaux.

Missions de communication : participer à la diffusion de la connaissance

Le responsable du pôle « microbiologie » diffuse et valorise les résultats des travaux du pôle « microbiologie » sous forme de publications scientifiques, d'articles de vulgarisation, de présentations lors de colloques, etc.

Il participe à l'encadrement et à la formation de personnels scientifiques et techniques (doctorants, stagiaires, étudiants). Il participe à des programmes d'enseignement sur le patrimoine (Ecole de Chaillot, INP, autres) et de formation continue pour les acteurs du patrimoine (responsables institutionnels, praticiens).

Compétences principales mises en œuvre :

- Niveau d'excellence en microbiologie.
- Connaissance des organisations publiques et ministérielles, en matière de recherche.
- Connaissance générale de la recherche en conservation du patrimoine.
- Compétence dans la gestion de programmes de recherche.

(cotés sur 4 niveaux initié – pratique – maîtrise - expert)

Savoir-faire

- Animer une équipe, planifier, organiser et coordonner l'activité du pôle scientifique.
- Concevoir et proposer une politique de recherche dans sa discipline et en organiser la mise en œuvre.
- Transmettre des informations, des savoirs et des savoir-faire et valoriser l'activité du service par de la communication (publication, présentation, formation, etc.)
- Gérer les relations avec les partenaires extérieurs et participer à la vitalité du réseau scientifique dans son domaine d'expertise.
- Assurer une fonction de veille scientifique et technologique.
- Participer à la vitalité du réseau scientifique dans son domaine.

Savoir-être (compétences comportementales)

- Très bonne communication orale et écrite (en français et en anglais)
- Bonne compétence managériale : qualité d'écoute et esprit d'équipe.
- Mobiliser et fédérer des compétences multiples autour de projets transversaux.
- Capacité d'adaptation aux évolutions du service.
- S'adapter à des situations d'urgence (cas de graves altérations du patrimoine).

Environnement professionnel :

(description brève du service)

Le LRMH est un service à compétence nationale qui a pour mission de mener des recherches appliquées sur la connaissance des matériaux du patrimoine et de leurs altérations, sur les techniques de conservation et de restauration, ainsi que sur l'environnement des monuments historiques, immeubles et objets mobiliers. Il a également pour mission de mener des travaux d'expertise scientifique sur les monuments protégés au titre de la [loi du 31 décembre 1913](#) susvisée, à la demande des services déconcentrés du ministère de la culture dans le cadre de l'exercice du Contrôle Scientifiques et Techniques de l'Etat (CST). Il réalise ces études et recherches soit par les moyens humains et matériels mis à sa disposition par la direction générale des patrimoines, soit en partenariat avec d'autres laboratoires, publics et privés, dans le cadre de programmes, contrats ou subventions de recherche. Il rassemble toute information utile pour l'exercice de sa mission, publie et diffuse le résultat de ses travaux et met ses bases de données documentaires à disposition des chercheurs et responsables du patrimoine. Il participe, dans son domaine, à la formation des différents acteurs de la conservation du patrimoine. Le LRMH, qui comprend 34 agents, est organisé en 10 pôles scientifiques, auxquels s'ajoutent une cellule administrative et comptable, dirigée par le secrétaire général, et un service de documentation, ouvert au public.

Liaisons hiérarchiques :

L'agent est placé sous l'autorité du directeur du LRMH et de son adjoint. L'agent est le supérieur hiérarchique d'un ingénieur d'étude et d'un technicien de recherche formant son équipe scientifique.

Liaisons fonctionnelles :

L'agent travaille en liaison fonctionnelle avec les responsables des autres pôles scientifiques du LRMH ainsi qu'avec le secrétaire général, le secrétariat du pôle « microbiologie », la responsable de la documentation et le photographe du laboratoire.

Perspectives d'évolution :

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions :

Des déplacements fréquents sur le territoire français et à l'étranger seront à prévoir pour l'étude de cas, la participation à des colloques et dans le cadre de programme de recherche.

Profil du candidat recherché (le cas échéant)

Titulaire d'un doctorat en microbiologie, spécialité : patrimoine.

Qui contacter ?

Isabelle Pallot-Frossard

Directeur du LRMH

isabelle.pallot-frossard@culture.gouv.fr

01 60 37 77 80

Informations :**Envois des candidatures :**

LRMH

29, rue de Paris

77420 Champs sur Marne

A l'attention d'Isabelle Pallot-Frossard, directeur